

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHDAP HUBUNGAN
KERJA DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**

(Studi di PT. Makmur Sejahtera Wisesa)

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Ilmu Hukum
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Hukum**



Oleh

**Hanif Assabib Rosyid
NIM. R 100110017**

**MAGISTER ILMU HUKUM
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

NOTA PEMBIMBING

Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H

Program Studi Magister Ilmu Hukum

Sekolah Pasca Sarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Hanif Assabib Rosyid

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum

Sekolah Pasca Sarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama	:	Hanif Assabib Rosyid
NIM	:	R 100110017
Konsentrasi	:	Ilmu Hukum Ketenagakerjaan
Judul	:	PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HUBUNGAN KERJA DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi di PT. Makmur Sejahtera Wisesa)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Ilmu Hukum, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum. wr.wb.

Surakarta, 14 Desember 2017

Pembimbing,



Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H

NOTA PEMBIMBING

Wardah Yuspin, S.H., M.Kn., Ph.D
Program Studi Magister Ilmu Hukum
Sekolah Pasca Sarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudara Hanif Assabib Rosyid

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum
Sekolah Pasca Sarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama	:	Hanif Assabib Rosyid
NIM	:	R 100110017
Konsentrasi	:	Ilmu Hukum Ketenagakerjaan
Judul	:	PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HUBUNGAN KERJA DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi di PT. Makmur Sejahtera Wisesa)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Ilmu Hukum, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum. wr.wb.

Surakarta, 14 Desember 2017

Pembimbing



Wardah Yuspin, S.H., M.Kn., Ph.D

TESIS BERJUDUL
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HUBUNGAN KERJA
DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(STUDI DI PT MAKMUR SEJAHTERA WISESA)

Yang di persiapkan dan disusun oleh
HANIF ASSABIB ROSYID
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 20 Desember 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I



Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H

Pembimbing II



Wardah Yuspin, Ph.D

Penguji



Prof. Dr. Absori, S.H., M.Hum

Surakarta, 30 Desember 2017

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,




Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Hanif Assabib Rosyid

NIM : R 100110017

Program Studi : Magister Ilmu Hukum

Konsentrasi : Ilmu Hukum Perdata

Judul : PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HUBUNGAN KERJA
DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(Studi di PT. Makmur Sejahtera Wisesa)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan benar – benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan – kutipan dan ringkasan – ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti tesis ini jiplakan dan terdapat plagiasi, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Desember 2017



Yang membuat pernyataan,

Hanif Assabib Rosyid

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, sukakah kamu aku tunjukkan suatu perniagaan yang dapat menyelamatkanmu dari azab yang pedih?

(yaitu) kamu beriman kepada Allah dan RasulNya dan berjihad di jalan Allah dengan harta dan jiwamu.

Itulah yang lebih baik bagimu, jika kamu mengetahui.

Niscaya Allah akan mengampuni dosa-dosamu dan memasukkanmu ke dalam jannah yang mengalir di bawahnya sungai-sungai;

dan (memasukkan kamu) ke tempat tinggal yang baik di dalam jannah 'Adn.

Itulah keberuntungan yang besar,

Dan (ada lagi) karunia yang lain yang kamu sukai (yaitu) pertolongan dari Allah dan kemenangan yang dekat (waktunya).

Dan sampaikanlah berita gembira kepada orang-orang yang beriman.”

(Al Qur'an Surah Ash Shaff 10-13)

“Barang siapa dikehendaki kebaikannya oleh Alloh, Maka dia akan difahamkan dalam urusan Dien.”

(HR. Muslim)

“Wahai Putraku, Belajarlah Kalian, karena jika kalian dahulu adalah orang-orang kecil dan terbuang, maka semoga kalian menjadi pembesar mereka kelak di kemudian hari (karena ilmu pengetahuan), Sukakah kalian menjadi orang tua yang bodoh??”

(Nasihat Urwah Bin Az Zubair Kepada Anak-anaknya)

PERSEMBAHAN

Sekelumit Karya Penulis persembahkan kepada:

- ♥ *Alloh SWT dan Muhammad SAW.*
- ♥ *(Alm.) Ayah dan Ibu yang tercinta*
- ♥ *Istriku Rindang Resita Rizki*
- ♥ *Anakku Fadhil Dhiya'ulhaq dan Calon Adiknya*

KATA PENGANTAR

Maha Besar Alloh SWT, yang telah menetapkan setiap langkah hambanya, meridhoi setiap gerak yang terlaksana, serta menjadikan sebuah perbuatan tiada tersia. Semua akan terwujud jika dikehendakiNya, dengan RahmatNya pula penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul: **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HUBUNGAN KERJA DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi di PT. Makmur Sejahtera Wisesa)**

Penulis menyadari benar, bahwa segala apa yang diupayakan merupakan rangkaian ikhtiar, dengan *Himmah 'Aliyyah serta Niah Shahihah*. Meskipun demikian, penulis menyadari bahwa sekelumit karya ini masih sangatlah jauh dari kesempurnaan, oleh karenanya penulis berharap kepada semua pihak untuk memberikan masukan serta kritik yang membangun, sebagai bagian dari *tabayyun* serta klarifikasi kesalahan penyusunan karya ini, dengan demikian dapat menjadikan koreksi atas kesalahan guna menunjang kemaslahatan di kemudian hari.

Seiring berjalannya waktu, serta desakan konsekuensi penyusunan karya ini, sudah dimaklumi bahwa penulis tidak bekerja sendiri, berbagai dukungan materiil maupun moril begitu meningkatkan laju semangat untuk terselesaikannya karya kecil ini. Oleh karenanya pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang secara sengaja atau tidak telah mendukung penulis selama ini.

1. Alm. Ayah dan Ibunda tercinta, yang selalu mengajarkan cinta dalam setiap doa.
2. Istriku, Rindang Resita Rizki yang selalu menemani dalam setiap perjalanan indah hidup ini.
3. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd selaku direktur Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk sekali lagi menjadi keluarga alumni Universitas Muhammadiyah Surakarta pada jenjang strata II.
4. Wardah Yuspin, S.H, M.Kn, P.hD, selaku Kaprodi Magister Ilmu Hukum yang telah memfasilitasi dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti program akselesari penyelesaian penulisan tesis.
5. Dr. Kelik Wardiono, S.H, M.H, selaku pembimbing yang banyak membantu hingga akhirnya tesis ini selesai.
6. Segenap Dosen (Staff Pengajar) di Magister Ilmu Hukum UMS yang telah penulis timba ilmunya melalui forum-forum kuliah, tanya-jawab, dan diskusi.
7. Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Ketenagakerjaan, Kementerian Ketenagakerjaan atas segala bentuk dukungan untuk penyelesaian penelitian ini.
8. Kepala Bidang Penelitian Pelatihan, Penempatan dan Produktivitas Tenaga Kerja, yang telah memberikan banyak permakluman kepada penulis dalam penyelesaian penelitian ini.

9. Seluruh pihak yang telah membantu sehingga penulisan penelitian ini dapat selesai.

Akhirnya, penulis berharap semoga segala bentuk kebaikan semua pihak yang telah membantu diberi jaza' (balasan) oleh Alloh, untuk kemudian menjadi satu amaliyah yang in syaaAlloh menjadi sebab atas ridho Alloh SWT.

Selanjutnya, penulis berharap pula semoga karya penulisan ini bermanfaat kepada semua pihak, untuk dapat memberikan satu rekomendasi guna menunjang kemajuan penegakan hukum di Indonesia.

Surakarta, Desember 2017

Penulis

(Hanif Assabib Rosyid)

ABSTRAK

HANIF ASSABIB ROSYID. R 100 110 017. 2017. PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HUBUNGAN KERJA DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi di PT. Makmur Sejahtera Wisesa). Magister Ilmu Hukum Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Masalah dalam penelitian ini : (1) Bagaimana perlindungan hukum terhadap Hubungan Kerja dalam Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Makmur Sejahtera Wisesa? (2) Bagaimana perlindungan hukum terhadap Pemutusan Hubungan Kerja dalam Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Makmur Sejahtera Wisesa? (3) Bagaimana konsep ideal perlindungan hukum terhadap Hubungan Kerja dan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) PT. Makmur Sejahtera Wisesa. Penelitian ini bertujuan: (1) Mendeskripsikan norma Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang digunakan dalam perlindungan hukum terhadap Hubungan Kerja pada PT. Makmur Sejahtera Wisesa; (2) Mendeskripsikan norma Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang digunakan dalam perlindungan hukum terhadap Pemutusan Hubungan Kerja pada PT. Makmur Sejahtera Wisesa; (3) Mendeskripsikan dan memperoleh gambaran konsep ideal tentang perlindungan hukum terhadap Hubungan Kerja dan Pemutusan Hubungan Kerja pada PT. Makmur Sejahtera Wisesa. Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif analitik, yang termasuk jenis penelitian doktrinal yang bersifat yuridis normatif. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan perundang-undangan (*statute approach*) dan pendekatan analitis (*analytical approach*). Berdasarkan penelitian, diperoleh kesimpulan: (1) Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) di PT. Makmur Sejahtera Wisesa memberikan perlindungan hukum terhadap pekerja dalam Hubungan Kerja (2) Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) di PT. Makmur Sejahtera Wisesa memberikan perlindungan hukum terhadap pekerja dalam Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) (3) Konsep ideal perlindungan hubungan kerja dan pemutusan hubungan kerja pada PT. Makmur Sejahtera Wisesa dapat diwujudkan melalui optimalisasi syarat kerja khususnya pada aspek penerimaan pekerja, aspek penilaian prestasi kerja dan integrasi kompensasi PHK terhadap perlindungan jaminan sosial.

Kata Kunci: Hubungan Kerja, Pemutusan Hubungan Kerja, Perlindungan Hukum

ABSTRACT

Problems in this research: (1) How legal protection to Employment Relationship in Company Regulation (PP) and Collective Bargaining Agreement (PKB) PT. Makmur Sejahtera Wisesa? (2) How is the legal protection against Termination of Employment in Company Regulation (PP) and Collective Bargaining Agreement (PKB) of PT. Makmur Sejahtera Wisesa? (3) How the ideal concept of legal protection against Employment Relations and Termination of Employment (PHK) PT. Makmur Sejahtera Wisesa. This study aims to: (1) Describe the norms of Corporate Regulations (PP) and Collective Bargaining Agreement (PKB) used in legal protection of Employment Relations at PT. Makmur Sejahtera Wisesa; (2) Describe the norms of Company Regulation (PP) and Collective Bargaining Agreement (PKB) used in legal protection against Termination of Employment at PT. Makmur Sejahtera Wisesa; (3) Describe and get an idea of the ideal concept of legal protection of Employment Relations and Termination of Employment at PT. Makmur Sejahtera Wisesa. This research is a descriptive analytic study, which belongs to a type of doctrinal research that is normative juridical. The approach used is the statutory approach and the analytical approach. Based on the research, it can be concluded that: (1) Company Regulation (PP) and Collective Bargaining Agreement (PKB) in PT. Prosperous Prosperity Wisesa provides legal protection to workers in Employment Relations (2) Company Regulations (PP) and Collective Bargaining Agreement (PKB) at PT. Prosperous Prosperity Wisesa provides legal protection against workers in Termination of Employment (PHK) (3) The ideal concept of protection of employment and termination of employment at PT. Prosperous Prosperity Wisesa can be realized through the optimization of work requirements especially on aspects of employee acceptance, aspects of performance appraisal and integration of compensation layoffs against social security protection.

Keywords: Employment Relations, Termination of Employment, Legal Protection

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Nota Pembimbing I	ii
Halaman Nota Pembimbing II	iii
Halaman Pengesahan	iv
Surat Pernyataan	v
Halaman Moto	vi
Halaman Persembahan	vii
Halaman Kata Pengantar	viii
Abstraksi	xi
Daftar Isi	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Kerangka Pemikiran	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Hubungan Kerja	14
1. Pengertian Hubungan Kerja	14
2. Unsur Hubungan Kerja	14
3. Perjanjian Kerja	16
B. Pemutusan Hubungan Kerja	20
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	20
2. Jenis – jenis Pemutusan Hubungan Kerja	21
3. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja	27
4. Hak karena Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja	36

C. Peraturan Perusahaan	38
1. Pengertian Peraturan Perusahaan	38
2. Kewenangan Pembuatan Peraturan Perusahaan	41
3. Tata Cara Pembuatan Peraturan Perusahaan	42
4. Masa Berlaku Peraturan Perusahaan	44
D. Perjanjian Kerja Bersama	44
1. Pengertian Perjanjian Kerja Bersama	44
2. Kewenangan Pembuatan Perjanjian Kerja Bersama	48
3. Tata Cara Pembuatan Perjanjian Kerja Bersama	49
4. Masa Berlaku Perjanjian Kerja Bersama	53

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	54
B. Pendekatan Penelitian	55
C. Sumber dan Jenis Data	55
D. Teknik Pengumpulan Data	56
E. Teknik Analisis Data	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. PERLINDUNGAN HUKUM HUBUNGAN KERJA	
1. Peraturan Perusahaan (PP) PT. Makmur Sejahtera Wisesa dalam Mengatur Hubungan Kerja	59
2. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Makmur Sejahtera Wisesa dalam Mengatur Hubungan Kerja	65
B. PERLINDUNGAN HUKUM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)	
1. Peraturan Perusahaan (PP) PT. Makmur Sejahtera Wisesa dalam Mengatur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	75
2. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Makmur Sejahtera Wisesa dalam Mengatur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	85

**C. KONSEP IDEAL DALAM PERLINDUNGAN HUKUM HUBUNGAN
DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)**

1. Konsep Ideal dalam Perlindungan Hukum terhadap Hubungan
Kerja 96
2. Konsep Ideal dalam Perlindungan Hukum terhadap Pemutusan
Hubungan Kerja (PHK) 114

BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan 139
- B. Saran – saran 141

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Aspek Hubungan Kerja dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB)..... 67
Tabel 4.2	Aspek Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dalam Peraturan Perusahaan (PP) 76
Tabel 4.3	Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) 86
Tabel 4.4	Pebandingan Norma yang terbentuk pada Aspek Perjanjian Kerja Kerja 98
Tabel 4.5	Pebandingan Norma yang terbentuk pada Aspek Penerimaan Pekerja 104
Tabel 4.6	Pebandingan Norma yang terbentuk pada Aspek Penilaian Prestasi Kerja 107
Tabel 4.7	Norma yang terbentuk pada Aspek Hubungan Kerja di dalam (PKB) 111
Tabel 4.8	Norma yang terbentuk pada Aspek Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) 116

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I.1 Data Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial tahun 2012 – 2016	4
Gambar I.2 Data Lembaga Kerjasama Bipartit tahun 2012 – 2016	5
Gambar I.3 Data Peningkatan Jumlah LKS Bipartit yang berfungsi secara efektif	5
Gambar I.4 Data Pemutusan Hubungan Kerja	6